

Школа права "СТАТУТ"

Программа повышения квалификации

1 из 2

ТРУДОВОЕ ПРАВО:

практика применения трудового законодательства

>> **Время проведения:**

16–20 апреля 2018 года

>> **Место проведения:**

Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ (просп. Вернадского, 84 (м. «Юго-Западная»))

>> **Стоимость участия:**

32 500 рублей без проживания. НДС не облагается.

>> **Вопросы программы:**

Орловский Юрий Петрович

доктор юридических наук, научный руководитель Высшей школы юриспруденции, профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», член Научно-консультативного совета при Верховном Суде РФ, заслуженный деятель науки РФ

РЕФОРМИРОВАНИЕ ИНСТИТУТОВ ТРУДОВОГО ПРАВА

- Отличие трудовых договоров и договоров гражданско-правового характера. Запрет на заключение гражданско-правовых договоров, регулирующих трудовые отношения
- Основания признания отношений, возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

- Новые требования к содержанию трудового договора. Правовые риски уклонения от оформления или ненадлежащего оформления трудового договора
- Заключение трудового договора
- Основания заключения срочного трудового договора
- Особенности трудового договора о работе по совместительству

СЛОЖНЫЕ СЛУЧАИ ПРЕКРАЩЕНИЯ (РАСТОРЖЕНИЯ) ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

- соглашение сторон;
- истечение срока трудового договора;
- перевод работника к другому работодателю;
- отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора;
- расторжение трудового договора по инициативе работодателя в связи с сокращением численности (штата) работников организации;
- расторжение трудового договора по инициативе работника
- прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон
- прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных правил его заключения

Петров Андрей Вячеславович

руководитель трудовой практики ПАО «ВымпелКом»

АНАЛИЗ ПОСЛЕДНЕЙ СУДЕБНОЙ ПРАКТИКИ РАССМОТРЕНИЯ ТРУДОВЫХ СПОРОВ:

- Изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (ст. 74 ТК РФ).
- Анализ оснований изменения условий трудового договора, алгоритм действий работодателя, прекращение трудовых отношений в связи с отказом от изменения условий трудового договора (п. 7 части первой ст 77 ТК РФ).
- Выплата премии. Основания и условия для отказа в выплате премиальных вознаграждений.
- Расторжение трудового договора по соглашению сторон. Подводные камни соглашения. Права и обязанности сторон.

ДИСТАНЦИОННЫЙ ТРУД И ПРАКТИКА ИЗМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

- Практика внедрения дистанционного труда в компании.
- Преимущества, особенности и нюансы.
- Внесение изменений в трудовой договор с использованием корпоративной электронной почты.

Кузнецов Дмитрий Леонович

доктор делового администрирования (DBA), ординарный профессор, директор Высшей школы юриспруденции Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», эксперт Государственной Думы РФ

ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ, РЕГУЛИРУЮЩЕМ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ

- Понятие оплаты труда (зарботной платы), её состав
- Системы оплаты труда работников
- Принципы и порядок установления системы оплаты труда. Стимулирующие выплаты. Премирование работников
- Оплата сверхурочной работы
- Оплата дополнительной работы
- Государственные гарантии в сфере оплаты труда. Минимальная заработная плата. Индексация заработной платы. Сроки и форма выплаты заработной платы

ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ ПЕРЕХОДА К ПРИМЕНЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

- Квалификация работника. Новая российская система уровней квалификации. Применение профессиональных стандартов
- Формирование системы подготовки и дополнительного профессионального образования работников
- Новое в содержании ученического договора. Изменения в системе гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с получением образования

Деловая игра: «ЗАКЛЮЧЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА»

Деловая игра: «РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ В СВЯЗИ С ВИНОВНЫМИ ДЕЙСТВИЯМИ РАБОТНИКА»

Белицкая Ирина Яковлевна

заместитель директора Высшей школы юриспруденции, старший преподаватель кафедры трудового права и права социального обеспечения Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики»

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ. ВРЕМЯ ОТДЫХА

- Понятие и виды рабочего времени
- Нормальная продолжительность рабочего времени
- Сокращенная продолжительность рабочего времени
- Неполное рабочее время
- Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени
- Учет интересов сторон трудового договора при определении режима рабочего времени и времени отдыха
- Реализация работниками права на отпуск
- Изменения, внесенные Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 421-ФЗ в регулирование порядка реализации права на отпуск работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Практикум «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ. ВРЕМЯ ОТДЫХА»

- Аудит применяемых в организации режимов рабочего времени работников, в том числе работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда
- Процедуры введения и применения суммированного учета рабочего времени в организации
- Порядок составления графика отпуска и предоставления отпусков работникам

Практикум «ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ГАРАНТИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ РАБОТНИКАМ»

- Виды гарантий и компенсаций
- Государственные гарантии и компенсации для лиц, работающих в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
- Ограничение размеров выходных пособий, компенсаций и иных выплат в связи с прекращением трудовых договоров для отдельных категорий работников
- Порядок предоставления гарантий и компенсаций при направлении работников в служебные командировки
- Роль и значение отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров в установлении гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Деловая игра: «ДОКУМЕНТАЦИОННОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ КАДРОВЫХ ПРОЦЕДУР»

Луконин Сергей Александрович

кандидат экономических наук, заведующий сектором Института мировой экономики и международных отношений РАН им. Е.М. Примакова

ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ О ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

- Персональные данные работников в соответствии с трудовым законодательством РФ
- Система обработки и защиты персональных данных
- Ответственность за нарушение законодательства о персональных данных

Всего академических часов: 40

Дополнительная информация:

тел/факс: (499) 956-0865 | post@statut.ru | www.statut.ru