

Школа права "СТАТУТ"

Программа повышения квалификации

1 из 3

ТРУДОВОЕ ПРАВО (вечерняя форма обучения)

>> **Время проведения:**

17 сентября – 31 октября 2019 года

>> **Место проведения:**

Конференц-зал на Филипповском

(г. Москва, Филипповский пер., д. 8, стр. 1 (ст. метро «Арбатская», «Кропоткинская»))

>> **Стоимость участия:**

59 500 рублей без проживания. НДС не облагается.

>> **Вопросы программы:**

Орловский Юрий Петрович

доктор юридических наук, научный руководитель Высшей школы юриспруденции, профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», член Научно-консультативного совета при Верховном Суде РФ, заслуженный деятель науки РФ

НОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО О ТРУДЕ: практика применения.

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР: теория, практика, перспективы.

- Трудовой договор: содержание, особенности заключения.
- Виды трудовых договоров. Срочный трудовой договор. Трудовой договор о работе по совместительству.
- Изменение условий трудового договора. Виды переводов. Дополнительная работа.
- Сложные случаи прекращения (расторжения) трудового договора.
- Правовой статус руководителя организации: состояние, проблемы, перспективы.

Кузнецов Дмитрий Левонович

доктор делового администрирования (DBA), ординарный профессор, директор Высшей школы юриспруденции Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», эксперт Государственной Думы РФ

РЕФОРМА КОНТРОЛЯ И НАДЗОРА В СФЕРЕ ТРУДА. Профилактика административной ответственности.

- Формы проверочных листов, их правовое значение.
- Федеральный государственный надзор в сфере труда: риск-ориентированный подход.
- Плановые и внеплановые проверки: особенности проведения процедуры.
- Категории риска: порядок отнесения и изменения, формула расчета.
- Новое в административной ответственности за нарушение трудового законодательства, иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права.
- Юридические лица и должностные лица как субъекты административной ответственности.
- Малозначительность правонарушений при нарушениях трудового законодательства, иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Белицкая Ирина Яковлевна

кандидат юридических наук, заместитель директора Высшей школы юриспруденции Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», партнер-руководитель практики трудового права Юридической компании «Аронов и партнеры»

АЛГОРИТМ ПРИЕМА НА РАБОТУ. Практикум.

НЕТИПИЧНЫЕ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ: дистанционный труд, работа вахтовым методом, временная работа по договору о предоставлении труда работников и иные формы нетрадиционной занятости.

- Особенности заключения трудового договора с дистанционными работниками.
- Договоры о предоставлении труда работников (персонала).
- Вахтовый метод как особая форма организации трудового процесса.

ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ ПЕНСИОННОГО И ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

Кузнецов Дмитрий Левонович

доктор делового администрирования (DBA), ординарный профессор, директор Высшей школы юриспруденции Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», эксперт Государственной Думы РФ

ПРАКТИКУМ ПО ЗАКЛЮЧЕНИЮ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА.

Правовой анализ примерной формы трудового договора Роструда.

Кузнецов Дмитрий Леонович

доктор делового администрирования (DBA), ординарный профессор, директор Высшей школы юриспруденции Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», эксперт Государственной Думы РФ

ДИСЦИПЛИНА ТРУДА. Особенности расторжения трудового договора за виновные действия.

- Поощрения за труд.
- Виды дисциплинарной ответственности.
- Алгоритм привлечения работника к дисциплинарной ответственности.
- Сложные случаи расторжения трудового договора за виновные действия (неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей; прогул; появление работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения и др).

СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА. Стимулирующие (поощрительные) выплаты.

- Влияние профессиональных стандартов на системы оплаты труда организации.
- Новые виды административной ответственности за невыплату или неполную выплату в установленный срок заработной платы, иных выплат в рамках трудовых отношений.
- Изменения в порядке выплаты заработной платы.
- Новый порядок привлечения работодателей к материальной ответственности за задержку заработной платы, иных выплат, причитающихся работникам.

Белицкая Ирина Яковлевна

кандидат юридических наук, заместитель директора Высшей школы юриспруденции Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», партнер-руководитель практики трудового права Юридической компании «Аронов и партнеры»

ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ. Разграничение компенсационных выплат и компенсаций.

- Понятия и виды гарантий и компенсаций.
- Гарантии и компенсации при направлении работников в служебные командировки и служебные поездки.
- Гарантии и компенсации при совмещении работы с получением образования, при направлении работников на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.
- Особенности предоставления работникам гарантий и компенсаций при сдаче крови и ее компонентов, при прохождении медицинских осмотров и иные виды гарантий и компенсаций.

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ, ВРЕМЯ ОТДЫХА, отпуска: сложные случаи, пробелы и коллизии.

- Понятие, виды рабочего времени.
- Способы закрепления режимов рабочего времени.
- Организация и учет рабочего времени.
- Сверхурочная работа и ненормированный рабочий день: изменения в законодательстве.
- Время отдыха. Новый порядок предоставления перерывов для отдыха и питания.
- Изменения в порядке привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.
- Предоставление отпусков работникам: сложные случаи, пробелы и коллизии.

Кузнецов Дмитрий Леонович

доктор делового администрирования (DBA), ординарный профессор, директор Высшей школы юриспруденции Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», эксперт Государственной Думы РФ

РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА: профессиональные стандарты, квалификация, подготовка и дополнительное профессиональное образование.

- Процедура независимой оценки квалификации, ее специфика, форма и правовое значение.
- Особенности направления работника работодателем для прохождения независимой оценки квалификации.
- Правовая конструкция «квалификация работника», ее прикладной характер.
- Трудовая функция в ТК РФ и профессиональных стандартах: сходства и различия.
- Должностные (трудовые) обязанности и трудовые действия: особенности закрепления на локальном уровне.
- Обязанность работодателя установить требования к квалификации на локальном уровне с учетом характеристик квалификации, содержащихся в профессиональных стандартах.
- Правовое значение профессиональных стандартов в правовом регулировании трудовых отношений.
- Специфика заключения, изменения и прекращения (расторжения) трудового договора с учетом содержания профессиональных стандартов.
- Требования к образованию, обучению и опыту работы: особенности локального закрепления. Необходимость доказывания соблюдения требований к квалификации.
- Правовое закрепление системы подготовки и дополнительного профессионального образования на локальном уровне.
- Соглашения об обучении. Ученический договор.

Луконин Сергей Александрович

кандидат экономических наук, заведующий сектором Института мировой экономики и международных отношений РАН им. Е.М. Примакова

ЗАЩИТА КОНФИДЕНЦИАЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИИ. ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ

- Алгоритм построения системы защиты коммерческой тайны в трудовых отношениях.
- Ключевые вопросы защиты персональных данных работников

Белицкая Ирина Яковлевна

кандидат юридических наук, заместитель директора Высшей школы юриспруденции Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», партнер-руководитель практики трудового права Юридической компании «Аронов и партнеры»

СИСТЕМА КАДРОВОГО ДОКУМЕНТООБОРОТА. Электронные кадровые документы.

- Администрирование документооборота подпроцессов управления персоналом на локальном уровне.
- Особенности работы с трудовыми книжками работников на современном этапе.
- Основные этапы перехода организации к электронному документообороту.

Петров Андрей Вячеславович

руководитель трудовой практики ПАО «ВымпелКом»

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПРОЦЕССУАЛЬНОГО ПРАВА ПО РАССМОТРЕНИЮ ТРУДОВЫХ СПОРОВ.

Практикум.

Митрофанова Ольга Игоревна

заместитель генерального директора по персоналу Концерна «Русэлпром», главный эксперт Высшей школы юриспруденции НИУ ВШЭ

РАЗВИТИЕ НАВЫКОВ ВЕДЕНИЯ ПЕРЕГОВОРОВ МЕЖДУ ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ РАБОТНИКОВ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ.

Практикум.

Всего академических часов: 68

Дополнительная информация:

тел/факс: (499) 956-0865 | post@statut.ru | www.statut.ru