

регламент программы повышения квалификации:

НОВОЕ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:

сложные вопросы, пробелы, коллизии

18 - 20 ноября 2024 года

18 ноября 2024 г. (понедельник)

09:30 - 10:00 РЕГИСТРАЦИЯ (Зал (3-й этаж))

10:00 - 11:30 Кузнецов Дмитрий Леонович

доктор делового администрирования (ДВА), ординарный профессор, директор Высшей школы юриспруденции и администрирования Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», эксперт Государственной Думы РФ

ВВЕДЕНИЕ НОВЫХ СОСТАВОВ И САНКЦИЙ ЗА НАРУШЕНИЯ В СФЕРЕ ТРУДА. Защита интересов работодателя.

Профилактика административной ответственности.

КОММЕНТАРИЙ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПЛЕНУМА ВС РФ от 23 декабря 2021 г. № 45 «О некоторых вопросах, возникающих при рассмотрении судами общей юрисдикции дел об административных правонарушениях, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»

РЕФОРМИРОВАНИЕ ИНСТИТУТОВ ТРУДОВОГО ПРАВА. ПРАВОВОЙ АНАЛИЗ ИЗМЕНЕНИЙ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

- Особенности реализации на локальном уровне запрета на заключение гражданско-правовых договоров, регулирующих трудовые отношения.
 - Основания признания отношений, возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями.
- СЛОЖНЫЕ ВОПРОСЫ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА с учетом позиций Конституционного и Верховного Судов РФ
- Требования к содержанию трудового договора.
 - Сложные случаи заключения срочных трудовых договоров.
 - Типичные ошибки в содержании трудового договора, пути их исправления.
 - Дополнительные условия трудового договора.
 - Практика Верховного Суда РФ по трудовым спорам в области заключения трудового договора.

11:30 - 11:45 ПЕРЕРЫВ

11:45 - 13:15 ПРОДОЛЖЕНИЕ ЛЕКЦИИ

13:15 - 14:15 ПЕРЕРЫВ

14:15 - 16:15 Белицкая Ирина Яковлевна

кандидат юридических наук, заместитель директора Высшей школы юриспруденции и администрирования Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», партнер-руководитель практики трудового права Юридической компании «Аронов и партнеры»

СЛОЖНЫЕ ВОПРОСЫ ПРОЦЕДУРЫ ПРИЕМА НА РАБОТУ

ИЗМЕНЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА.

- Виды переводов на другую работу.
- Отличие перевода на другую работу от изменения обязательных условий трудового договора.
- Дополнительная работа, специфика правового закрепления.

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ ПРИ РЕОРГАНИЗАЦИИ ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА

ПРОБЛЕМЫ ПРИМЕНЕНИЯ МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

РЕГУЛИРОВАНИЕ РЕЖИМОВ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА

- Общие и индивидуальные режимы рабочего времени: локально-нормативный и индивидуально-договорной уровни регулирования.
- Неполное рабочее время: правила установления и отмены.

Сверхурочная работа, работа в выходные и нерабочие праздничные дни.

Сложные моменты предоставления отпусков работникам, в том числе при прекращении трудового договора.

МЕРЫ ПО СОХРАНЕНИЮ РАБОЧИХ МЕСТ: ВВЕДЕНИЕ НЕПОЛНОГО РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ, ОТПУСКА БЕЗ СОХРАНЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

16:15 - 16:30 ПЕРЕРЫВ

16:30 - 18:45 ПРОДОЛЖЕНИЕ ЛЕКЦИИ

регламент программы повышения квалификации:

НОВОЕ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:

сложные вопросы, пробелы, коллизии

18 - 20 ноября 2024 года

19 ноября 2024 г. (вторник)

09:45 - 11:15 Митрофанова Ольга Игоревна

директор Института кадрового администрирования Высшей школы юриспруденции и администрирования
Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики»

- Социальное партнёрство в сфере труда;
- Коллективный договор и соглашения в сфере социального партнерства. Коллективные переговоры;
- Коллективный трудовой спор его разрешение.

11:15 - 11:30 ПЕРЕРЫВ

11:30 - 13:00 Кузнецов Дмитрий Леонович

доктор делового администрирования (ДВА), ординарный профессор, директор Высшей школы юриспруденции и администрирования Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», эксперт Государственной Думы РФ

СЛОЖНЫЕ ВОПРОСЫ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА с учетом позиций Конституционного и Верховного Судов РФ

- Требования к содержанию трудового договора.
 - Сложные случаи заключения срочных трудовых договоров.
 - Типичные ошибки в содержании трудового договора, пути их исправления.
 - Дополнительные условия трудового договора.
 - Практика Верховного Суда РФ по трудовым спорам в области заключения трудового договора.
- НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ: СОВРЕМЕННЫЕ ПРАВОВЫЕ МЕХАНИЗМЫ
- Практика применения профессиональных стандартов: сложные случаи, типичные нарушения.
 - Новое в независимой оценке квалификации.
 - Правовое регулирование подготовки и дополнительного профессионального образования работников.

ПРАВОВЫЕ МЕХАНИЗМЫ ОПТИМИЗАЦИИ РАСХОДОВ НА ПЕРСОНАЛ

ОПЛАТА ТРУДА: СЛОЖНЫЕ СЛУЧАИ, ПРОБЕЛЫ И КОЛЛИЗИИ

- Сложные случаи закрепления систем оплаты труда на локальном уровне.
- Типичные нарушения при определении порядка выплаты заработной платы.
- Стимулирующие (поощрительные) выплаты.
- Судебная и правоприменительная практика в области оплаты труда.

13:00 - 14:00 ПЕРЕРЫВ

14:00 - 15:30 ПРОДОЛЖЕНИЕ ЛЕКЦИИ

15:30 - 15:45 ПЕРЕРЫВ

15:45 - 17:15 ПРОДОЛЖЕНИЕ ЛЕКЦИИ

Дополнительная информация:

тел/факс: (499) 750-7272 | post@statut.ru | www.statut.ru

регламент программы повышения квалификации:

НОВОЕ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:

сложные вопросы, пробелы, коллизии

18 - 20 ноября 2024 года

20 ноября 2024 г. (среда)

10:00 - 11:30 Белицкая Ирина Яковлевна

кандидат юридических наук, заместитель директора Высшей школы юриспруденции и администрирования Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», партнер-руководитель практики трудового права Юридической компании «Аронов и партнеры»

ГАРАНТИИ УЧАСТНИКАМ СВО И ЧЛЕНАМ ИХ СЕМЬИ

ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА: процедуры, требования, риски

- Истечение срока договора, собственное желание работника и соглашение сторон как основания прекращения трудового договора.
- Процедура сокращения численности или штата работников организации с учетом Обзора практики рассмотрения судами дел по спорам, утвержденного Президиумом Верховного Суда РФ 09.12.2020 г.
- Изменения в порядке выплаты среднего месячного заработка за период трудоустройства работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации.

ДИСТАНЦИОННАЯ РАБОТА ПО НОВЫМ ПРАВИЛАМ

- Сходство и различия новых видов дистанционной работы.
- Порядок взаимодействия работодателя и дистанционного работника.
- Организация труда дистанционного работника.
- Проблемы расторжения трудового договора с дистанционным работником по инициативе работодателя.
- Временный перевод на дистанционную работу по инициативе работодателя.

11:30 - 11:45 ПЕРЕРЫВ

11:45 - 13:15 ПРОДОЛЖЕНИЕ ЛЕКЦИИ

13:15 - 14:15 ПЕРЕРЫВ

Дополнительная информация:

тел/факс: (499) 750-7272 | post@statut.ru | www.statut.ru

регламент программы повышения квалификации:

НОВОЕ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:

сложные вопросы, пробелы, коллизии

18 - 20 ноября 2024 года

20 ноября 2024 г. (среда)

14:15 - 15:45 Кофанов Дмитрий Иванович

практикующий юрист по трудовому праву, основатель и генеральный директор юридической фирмы NS Consulting, автор телеграм-канала о трудовом праве <https://t.me/DmitryKofanov>. Преподаватель кафедры управления персоналом факультета управления персоналом и государственной службы РАНХиГС

ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ РАБОТНИКА - что к ним относится, а на какие вещи можно «закрыть глаза».

СПЕЦИАЛЬНЫЕ И БИОМЕТРИЧЕСКИЕ КАТЕГОРИИ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ - правила обработки.

ЛИЧНОЕ ДЕЛО РАБОТНИКА - как оформить и что в нем можно хранить.

ИЗМЕНЕНИЯ С 1 СЕНТЯБРЯ 2022 ГОДА:

- Новые правила уведомления РКН и вступление в единый реестр операторов ПД,
- Требования к предоставлению биометрических ПД,
- Как указать цели сбора ПД в документах,
- Оформление согласия об обработке ПД,
- Новые обязанности операторов ПД.

ИЗМЕНЕНИЯ С 1 МАРТА 2023 ГОДА:

- Новый подход к трансграничной передаче данных,
- Когда РКН может запретить или ограничить трансграничную передачу ПД,
- Как изменились правила уничтожения ПД,
- Требования к оператору по оценке вреда, который может быть причинен субъектам ПД.

ЗАКОНОПРОЕКТ ОБ УСИЛЕНИИ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА НАРУШЕНИЕ ЗАКОНА О ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

- Персональные данные и КЭДО.
- Какие документы по работе с ПД должны быть в организации. Требования контролирующих органов и судов - разница в позициях.
- Положение о ПД организации: структура и содержание. Обязательные и необязательные пункты. Убираем лишнее, дополняем необходимым.
- Обработка ПД работника с согласия и без него. Как не ошибиться Работодателю при предоставлении данных третьим лицам.
- Согласие от работника - письменное или нет. Правильность оформления и возможности для Работодателя.
- Порядок проведения проверок в сфере защиты ПД. Что обязательно проверит РКН. Разбор самых часто выявляемых правонарушений.
- Полный обзор штрафных санкций в области обработки ПД.
- Способы и формы защиты прав работодателя (анализ судебной практики).
- Ответственность кадровой службы и бухгалтерии за работу с ПД.
- Кого и как можно уволить за разглашение ПД?
- Порядок увольнения за разглашение ПД.

15:45 - 16:00 ПЕРЕРЫВ

16:00 - 17:30 ПРОДОЛЖЕНИЕ ЛЕКЦИИ

Дополнительная информация:

тел/факс: (499) 750-7272 | post@statut.ru | www.statut.ru