

# Школа права "СТАТУТ"

## Программа повышения квалификации

1 из 2

### НОВОЕ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ: сложные вопросы, пробелы, коллизии

>> **Время проведения:**

**30 июня–02 июля 2026 года**

>> **Место проведения:**

**Конференц-зал на Филипповском**

(г. Москва, Филипповский пер., д. 8, стр. 1 (ст. метро «Кропоткинская», «Арбатская»))

>> **Стоимость участия:**

**39 900 рублей.** НДС не облагается.

>> **Вопросы программы:**

#### **Кузнецов Дмитрий Левонович**

доктор делового администрирования (DBA), ординарный профессор, директор Высшей школы юриспруденции и администрирования Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», эксперт Государственной Думы РФ

**ВВЕДЕНИЕ НОВЫХ СОСТАВОВ И САНКЦИЙ ЗА НАРУШЕНИЯ В СФЕРЕ ТРУДА.** Защита интересов работодателя.

Профилактика административной ответственности.

**КОММЕНТАРИЙ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПЛЕНУМА ВС РФ от 23 декабря 2021 г. № 45 «О некоторых вопросах, возникающих при рассмотрении судами общей юрисдикции дел об административных правонарушениях, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»**

**РЕФОРМИРОВАНИЕ ИНСТИТУТОВ ТРУДОВОГО ПРАВА. ПРАВОВОЙ АНАЛИЗ ИЗМЕНЕНИЙ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

- Особенности реализации на локальном уровне запрета на заключение гражданско-правовых договоров, регулирующих трудовые отношения.
- Основания признания отношений, возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями.

**СЛОЖНЫЕ ВОПРОСЫ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА** с учетом позиций Конституционного и Верховного Судов РФ

- Требования к содержанию трудового договора.
- Сложные случаи заключения срочных трудовых договоров.
- Типичные ошибки в содержании трудового договора, пути их исправления.
- Дополнительные условия трудового договора.
- Практика Верховного Суда РФ по трудовым спорам в области заключения трудового договора.

**НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ: СОВРЕМЕННЫЕ ПРАВОВЫЕ МЕХАНИЗМЫ**

- Практика применения профессиональных стандартов: сложные случаи, типичные нарушения.
- Новое в независимой оценке квалификации.
- Правовое регулирование подготовки и дополнительного профессионального образования работников.

**ПРАВОВЫЕ МЕХАНИЗМЫ ОПТИМИЗАЦИИ РАСХОДОВ НА ПЕРСОНАЛ**

**ОПЛАТА ТРУДА: СЛОЖНЫЕ СЛУЧАИ, ПРОБЕЛЫ И КОЛЛИЗИИ**

- Сложные случаи закрепления систем оплаты труда на локальном уровне.
- Типичные нарушения при определении порядка выплаты заработной платы.
- Стимулирующие (поощрительные) выплаты.
- Судебная и правоприменительная практика в области оплаты труда.

**ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ВЫПОЛНЯЮЩИХ РАБОТУ ПО НАСТАВНИЧЕСТВУ В СФЕРЕ ТРУДА.**

#### **Митрофанова Ольга Игоревна**

директор Института кадрового администрирования Высшей школы юриспруденции и администрирования Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики»

- Социальное партнёрство в сфере труда;
- Коллективный договор и соглашения в сфере социального партнерства. Коллективные переговоры;
- Коллективный трудовой спор его разрешение.

#### **Белицкая Ирина Яковлевна**

кандидат юридических наук, заместитель директора Высшей школы юриспруденции и администрирования Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», советник практики трудового права юридической компании «Аронов и партнеры»

**СЛОЖНЫЕ ВОПРОСЫ ПРОЦЕДУРЫ ПРИЕМА НА РАБОТУ**

**ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ ПРИ РЕОРГАНИЗАЦИИ ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА**

**ПРОБЛЕМЫ ПРИМЕНЕНИЯ МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ**

## Белицкая Ирина Яковлевна

кандидат юридических наук, заместитель директора Высшей школы юриспруденции и администрирования Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», советник практики трудового права юридической компании «Аронов и партнеры»

### ИЗМЕНЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА.

- Виды переводов на другую работу.
- Отличие перевода на другую работу от изменения обязательных условий трудового договора.

• Дополнительная работа, специфика правового закрепления.

### РЕГУЛИРОВАНИЕ РЕЖИМОВ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА

• Общие и индивидуальные режимы рабочего времени: локально-нормативный и индивидуально-договорной уровни регулирования.

• Неполное рабочее время: правила установления и отмены.

• Сверхурочная работа, работа в выходные и нерабочие праздничные дни.

• Сложные моменты предоставления отпусков работникам, в том числе при прекращении трудового договора.

### МЕРЫ ПО СОХРАНЕНИЮ РАБОЧИХ МЕСТ: ВВЕДЕНИЕ НЕПОЛНОГО РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ, ОТПУСКА БЕЗ СОХРАНЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

### ГАРАНТИИ УЧАСТНИКАМ СВО И ЧЛЕНАМ ИХ СЕМЬИ

### ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА: процедуры, требования, риски

• Истечение срока договора, собственное желание работника и соглашение сторон как основания прекращения трудового договора.

• Процедура сокращения численности или штата работников организации с учетом Обзора практики рассмотрения судами дел по спорам, утвержденного Президиумом Верховного Суда РФ 09.12.2020 г.

• Изменения в порядке выплаты среднего месячного заработка за период трудоустройства работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации.

### ДИСТАНЦИОННАЯ РАБОТА ПО НОВЫМ ПРАВИЛАМ

• Сходство и различия новых видов дистанционной работы.

• Порядок взаимодействия работодателя и дистанционного работника.

• Организация труда дистанционного работника.

• Проблемы расторжения трудового договора с дистанционным работником по инициативе работодателя.

• Временный перевод на дистанционную работу по инициативе работодателя.

## Кофанов Дмитрий Иванович

практикующий юрист по трудовому праву, основатель и генеральный директор юридической фирмы NS Consulting, автор телеграм-канала о трудовом праве <https://t.me/DmitryKofanov>. Преподаватель кафедры управления персоналом факультета управления персоналом и государственной службы РАНХиГС

ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ РАБОТНИКА – что к ним относится, а на какие вещи можно «закрыть глаза».

СПЕЦИАЛЬНЫЕ И БИОМЕТРИЧЕСКИЕ КАТЕГОРИИ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ – правила обработки.

ЛИЧНОЕ ДЕЛО РАБОТНИКА – как оформить и что в нем можно хранить.

### ИЗМЕНЕНИЯ С 1 СЕНТЯБРЯ 2022 ГОДА:

• Новые правила уведомления РКН и вступление в единый реестр операторов ПД,

• Требования к предоставлению биометрических ПД,

• Как указать цели сбора ПД в документах,

• Оформление согласия об обработке ПД,

• Новые обязанности операторов ПД.

### ИЗМЕНЕНИЯ С 1 МАРТА 2023 ГОДА:

• Новый подход к трансграничной передаче данных,

• Когда РКН может запретить или ограничить трансграничную передачу ПД,

• Как изменились правила уничтожения ПД,

• Требования к оператору по оценке вреда, который может быть причинен субъектам ПД.

### ЗАКОНОПРОЕКТ ОБ УСИЛЕНИИ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА НАРУШЕНИЕ ЗАКОНА О ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

• Персональные данные и КЭДО.

• Какие документы по работе с ПД должны быть в организации. Требования контролирующих органов и судов – разница в позициях.

• Положение о ПД организации: структура и содержание. Обязательные и необязательные пункты. Убираем лишнее, дополняем необходимым.

• Обработка ПД работника с согласия и без него. Как не ошибиться Работодателю при предоставлении данных третьим лицам.

• Согласие от работника - письменное или нет. Правильность оформления и возможности для Работодателя.

• Порядок проведения проверок в сфере защиты ПД. Что обязательно проверит РКН. Разбор самых часто выявляемых правонарушений.

• Полный обзор штрафных санкций в области обработки ПД.

• Способы и формы защиты прав работодателя (анализ судебной практики).

• Ответственность кадровой службы и бухгалтерии за работу с ПД.

• Кого и как можно уволить за разглашение ПД?

• Порядок увольнения за разглашение ПД.

**Всего академических часов: 24**

Дополнительная информация:

тел/факс: (499) 750-7272 | [post@statut.ru](mailto:post@statut.ru) | [www.statut.ru](http://www.statut.ru)